PATVIRTINTA

Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“

direktoriaus 2022 m. balandžio 25 d.

įsakymu Nr. V - 44

**KLAIPĖDOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO “DANĖ” 2022 METŲ VAIKŲ PADALINIO, VEIKLOS ĮSIVERTINIMO, SOCIALINĖS GLOBOS NORMŲ ĮGYVENDINIMO KONTEKSTE, PLANAS**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Socialinės globos norma ir/ar charakteristika** | **Tyrimo pavadinimas** | **Vertinimo kriterijai** | **Vertinimo metodai** | **Vertinimo**  **atlikimo data** | **Atsakingas asmuo** |
| 4.3 Užtikrinta, kad socialinės globos įstaiganuolat palaiko ryšį su vaiko tėvais (globėju, rūpintoju), broliais, seserimis, o esant poreikiui – su kitais vaiko gerove suinteresuotais artimaisiais, pateikia informaciją apie ISGP sudarymo ir vykdymo eigą, jei tai neprieštarauja vaiko interesams. Atsiradus vaiko sveikatos būklės ar kitiems vaiko asmenybės formavimosi pasikeitimams, su vaiko tėvais (globėju, rūpintoju) kuo skubiau susisiekiama. Pokyčiai ir informacija, kad apie juos pranešta vaiko tėvams (globėjui, rūpintojui), yra užfiksuoti ISGP ar kituose vaiko byloje pridedamuose dokumentuose. | Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ vaikų padalinio specialistų bendradarbiavimas su įstaigoje gyvenančių vaikų artimaisiais | -ar yra palaikomas ryšys su vaiko artimaisiais;  -kokiu dažnumu palaikomas ryšys su vaiko artimaisiais;  -kokiais klausimais kontaktuojama su vaiko artimaisiais;  -ar/kiek vaiko artimieji prisideda prie vaiko ugdymo;  -ar palaikomas ryšys atsispindi ISGP;  -ar vaiko artimieji yra patenkinti kontaktavimo kokybe ir dažnumu; | -darbuotojų apklausa;  -vaiko artimųjų apklausa;  -gautų duomenų anlizė ir apibendrinimas;  -išvadų ir rekomendacijų formulavimas. | gegužės | I.Lukšienė |
| 5.6 Užtikrinta saugi ir stabili vaiko gyvenamoji aplinka, kuri fiziškai ir emociškai yra artima šeimos aplinkai, formuojami ilgalaikiai vaiko ir socialinę globą dalyvaujančių asmenų santykiai, pagrįsti pagarba, meile ir tarpusavio supratimu.  6.1 Vaikui sukurta stabili teigiama emocinė aplinka, kurioje jis jaučiasi pripažintas, mylimas, reikalingas, svarbus ir saugus, ir tai nepriklauso nuo jo emocinės, sveikatos būklės ar vystymosi sutrikimų. | Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ vaikų padalinio darbuotojų ir globojamų vaikų tarpusavio santykiai | -kaip/ar užtikrinamas saugumas vaikui augančiam globos įstaigoje;  -kokie vyraujantys darbuotojo ir vaiko tarpusavio santykiai;  -kaip užtikrinama stabili emocinė aplinka vaikui turinčiam sveikatos ir vystymosi sutrikimų;  -kokiomis priemonėmis kuriama artima šeimai aplinka; | -darbuotojų apklausa pagal standartizuotą klausimyną;  -gautų duomenų anlizė ir apibendrinimas;  -išvadų ir rekomendacijų formulavimas. | birželio | S.Balykova |
| 10.1Ugdoma vaiko savikontrolė, emocijų, jausmų ir elgesio raiška, formuojamas pareigų ir atsakomybės supratimas, skiepijama atsakomybė už savo veiksmus. Darbuotojai gali įvardyti taikomus metodus ir priemones, jų poveikį, rezultatus. | Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ vaikų padalinio darbuotojų pasirengimas vaiko savikontrolės, emocijų, jausmų ir elgesio raiškos formavimui | -ar darbuotojas turi pakankamai žinių vaiko savikontrolės, emocijų, jausmų ir elgesio raiškos formavimui;  -kokių žinių spragos pastebimos ugdant vaikų savikontrolę, emocijas, jausmus ir elgesį;  -kokius metodus ir priemones dažniausiai naudoja darbuotojai ugdydami vaiko savikontrolės, emocijų, jausmų ir elgesio raišką;  -kokį poveikį ar rezultatą vaikams darbuotojai gali įvardinti jų  naudojamoms kasdieninėms priemonėms vaiko savikontrolės, emocijų, jausmų ir elgesio raiškos formavimui;  -ar darbuotojai gali įvardinti pasiektus rezultatus vaiko vaiko savikontrolės, emocijų, jausmų ir elgesio raiškos srityse; | -darbuotojų apklausa pagal klausimyną;  -gautų duomenų anlizė ir apibendrinimas;  -išvadų ir rekomendacijų formulavimas. | spalio | D.Rašišienė |
| 10.12 Socialinės globos įstaiga, siekdama padėti vaikui rengtis savarankiškam gyvenimui ir integruotis į visuomenę, kiekvieną mėnesį užtikrina kišenpinigių smulkioms išlaidoms skyrimą. Vaikams su negalia kišenpinigiai mokami atsižvelgiant į jų savarankiškumo lygį, gebėjimą išreikšti savo nuomonę, priimti sprendimus. Vaikas pagal savo amžių ir brandą bei darbuotojai, atsakingi už vaiko ugdymąsi, žino ir gali apibūdinti vaiko kišenpinigių mokėjimo tvarką ir šių kišenpinigių tikslą. Vaikas turi galimybę tartis su šiais darbuotojais, o darbuotojai – pareigą, ugdant vaiko gebėjimus, patarti vaikui, kaip tinkamai naudoti kišenpinigius savo asmeninėms reikmėms, aptarti su vaiku, kur jis išleidžia kišenpinigius. | Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ mokamų kišenpinigių svarba integruojant vaikus į visuomenę | -darbuotojai supranta ir gali įvardinti kišenpinigių mokėjimo tikslą;  -kaip ir kam išleidžiami vaikui skirti kišenpinigiai;  -ar/kiek vaikams išmokami kišenpinigiai prisideda prie vaikų integravimosi į visuomenę ugdymo; | -darbuotojų apklausa pagal standartizuotą klausimyną;  -gautų duomenų anlizė ir apibendrinimas;  -išvadų ir rekomendacijų formulavimas. | rugpjūčio | R.Jagielaitė |
| 20.1 Personalui sudaryta profesinį tobulėjimą motyvuojanti aplinka ir galimybės tobulinti profesinę kvalifikaciją. Vaikui, jo tėvams, globėjui (rūpintojui) užtikrinta, kad vaikui paslaugas teikiantis personalas nuolat tobulina savo kvalifikaciją bei įgyja naujų žinių, reikalingų darbe. | Kaip Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ vaikų padalinyje kuriama profesinį tobulėjimą motyvuojanti aplinka | -ar visi socialines paslaigas teikiantys darbuotojai kasmet kelia savo profesinę kvalifikaciją teisės aktų numatyta tvarka;  -kaip darbdavys motyvuoja darbuotojus kelti savo profesinę kvalifikaciją;  -kaip kinta 3 metų laikotarpiu profesinei kvalifikacijai skirtas dėmesys;  -ar darbuotojai supranta ir gali įvardinti profesinio tobulėjimo svarbą kasdieninio darbo kokybei;  -į kokius rodiklius dažniausiai atsižvelgiama keliant profesinę kvalifikaciją;  -kokių mokymų trūkumą galėtų įvardinti darbuotojai | -darbuotojų apklausa pagal standartizuotą klausimyną;  -gautų duomenų anlizė ir apibendrinimas;  -išvadų ir rekomendacijų formulavimas | rugsėjo | L.Kazlauskienė |

Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Lina Kazlauskienė