



Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“

Korupcijos prevencijos komisija

**BĮ KLAIPĖDOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO „DANĖ“ DARBUOTOJŲ
TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMO TYRIMAS**

Klaipėda, 2022

Turinys

1. TYRIMO METODIKOS APŽVALGA.....	3
2. BĮ KLAIPĖDOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO „DANĖ“ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO TYRIMAS.....	4
3. Išvados ir pasiūlymai.....	11
Priedų sąrašas	
1 priedas. BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro “Danė” darbuotojų apklausos klausimynas.	
2 priedas. BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro “Danė” darbuotojų klausimyno atsakymų suvestinė.	

1. TYRIMO METODIKOS APŽVALGA

Tyrimo metodika. Atliktas kiekybinis tyrimas, kurio metu buvo apklausta viena respondentų grupė – BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ darbuotojai. Apklauso raštu būdas pasirinktas dėl šiai apklausai būdingo aiškumo ir patikimumo. Apklauso metu buvo siekiama iširti bei nustatyti BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Tyrimui atlikti buvo panaudota anketa (1 priedas). Respondentai pildė vienodo turinio anketas, anketą sudaro 10 klausimų, iš kurių tik vienas klausimas demografinis, lyties klausimas nebuvo įtrauktas į apklausą, kadangi įstaigoje dirbančių vyrų skaičius yra žemas ir įtraukus lyties klausimą būtų nesunku nustatyti atsakančio tapatybę, kas pažeistų konfidencialumo sąvoką. Respondentai buvo informuoti apie tyrimo esmę, galimą riziką. Visi dalyvavę tyrime respondentai buvo informuoti apie gautos informacijos konfidencialumą, anonimiškumą ir panaudojimą tyrimui atlikti.

Imties dydis skaičiuojamas pagal formulę (Kardelis, 2007):

$$n = \frac{1}{\Delta^2 + \frac{1}{N}}$$

n – reikiamų respondentų skaičius;

Δ – paklaida;

N – tiriamos visumos narių skaičius.

Darbuotojų imties dydžio skaičiavimas:

$$n = \frac{1}{10^2 + \frac{1}{78}} = 43$$

Įstaigoje dirba 80 darbuotojai, iš jų 2 darbuotojai šiuo metu yra vaiko priežiūros atostogose, tad tyrimas atliktas remiantis 78 darbuotojų skaičiumi. Apskaičiavus darbuotojų imties dydį, reikiamas anketų skaičius – 43, išdalinta 60 anketų, grįžusių anketų skaičius - 56. Sugadintos anketos – 12, tinkamos tolimesniam apdorojimui – 44.

Paklaidos dydis – 10 proc.

Kiekybinio tyrimo metu panaudotas klausimynas ir sisteminiai duomenys, gauti apklauso raštu būdu. Apklauso metu buvo apklausti 44 BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ darbuotojai. Apklaustųjų amžius:

- a) 18-24 m. - 0 respondentų;
- b) 25-40 m. - 10 respondentų;
- c) 41-59 m. - 27 respondentai;
- d) 60 m.+ - 7 respondentai.

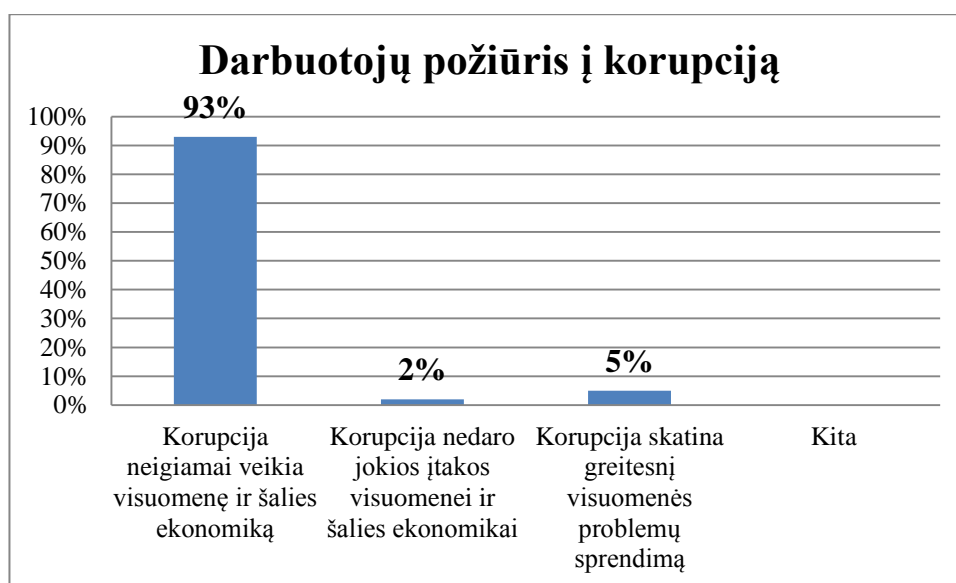
Apklausa trukmė buvo ribojama, respondentai atsakinėjo į apklausos klausimus 10 minučių. Klausimynas yra sudarytas iš 10 klausimų, kurie padės ištirti bei nustatyti BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą ir susisteminti gaunamus apklausos metu duomenys.

Klausimyno atsakymų suvestinės pateiktos 2 priede.

Gautų duomenų apdorojimas vyko Microsoft Word, Excel programomis.

2. BĮ KLAIPĖDOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO „DANĖ“ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO TYRIMAS

Respondentams pateiktas klausimas „Koks Jūsų požiūris į korupciją?“ Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (1 pav.).



1 pav. Respondentų požiūris į korupciją BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centre „Danė“
Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

Iš rezultatų matome, kad dauguma apklaustų darbuotojų, t. y. 93 proc. teigia, kad korupcija neigiamai veikia visuomenę ir šalies ekonomiką. Tačiau yra 2 proc. manančių, kad korupcija nedaro jokios įtakos visuomenei ir šalies ekonomikai ir 5 proc. atsakiusių, kad korupcija skatina greitesnį visuomenės problemų sprendimą.

Išanalizavus gautus rezultatus galima daryti prielaidą, kad dauguma įstaigos darbuotojų supranta ir yra informuoti apie korupcijos neigiamą poveikį visuomenei ir šalies ekonomikai.

Respondentams pateiktas klausimas „Įvertinkite BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ korupcijos pasireiškimo tikimybės lygį.“ Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (2 pav.).



2 pav. Respondentų BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ korupcijos pasireiškimo tikimybės lygio įvertinimas
Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

Iš pateiktų duomenų galima daryti prielaidą, kad net 75 proc. darbuotojų mano, kad BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis yra žemas. 25 proc. įstaigos darbuotojų nurodė, kad korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis įstaigoje yra vidutinis. Manančių, kad korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis įstaigoje yra aukštas nėra.

Išanalizavus tyrimo rodiklius galima daryti prielaidą, kad įstaigos korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis yra žemas.

Respondentams pateiktas klausimas „*Kaip Jūs manote, ar Jūsų darbovietė yra paveikta korupcijos?*“ Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (3 pav.).

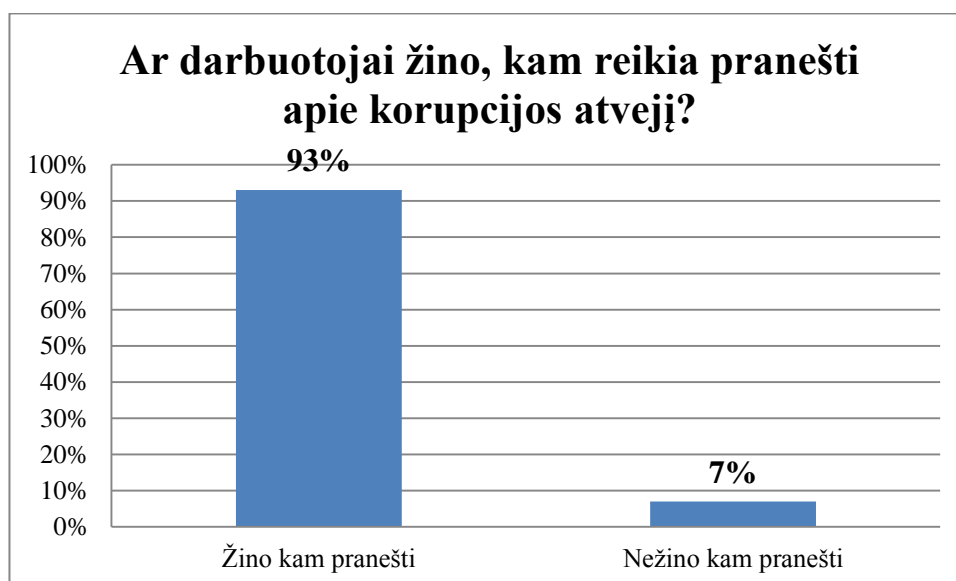


3 pav. Darbuotojų nuomonė apie BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro korupcijos pasireiškimą
Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

Išanalizavus šiuos duomenis, galima teigti, jog daugiausia darbuotojų – 93 proc. mano, kad BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centras „Danė“ nėra paveiktas korupcijos, tačiau – 7 proc. darbuotojų nurodė, kad įstaiga jų manymu yra paveikta korupcijos.

Remiantys tyrimo rezultatais galima daryti prielaidą, kad BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centras „Danė“ nėra paveiktas korupcijos. Lyginant su 2021 m. tyrimu rodikliai pasikeitė ir manančių, kad įstaiga yra paveikta korupcijos sumažėjo nuo 14,29 proc. (2021m.) iki 7 proc. (2022 m.).

Respondentams pateiktas klausimas „Ar Jūs žinote, kam reikia pranešti apie korupcijos atvejį?“ Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (4 pav.).

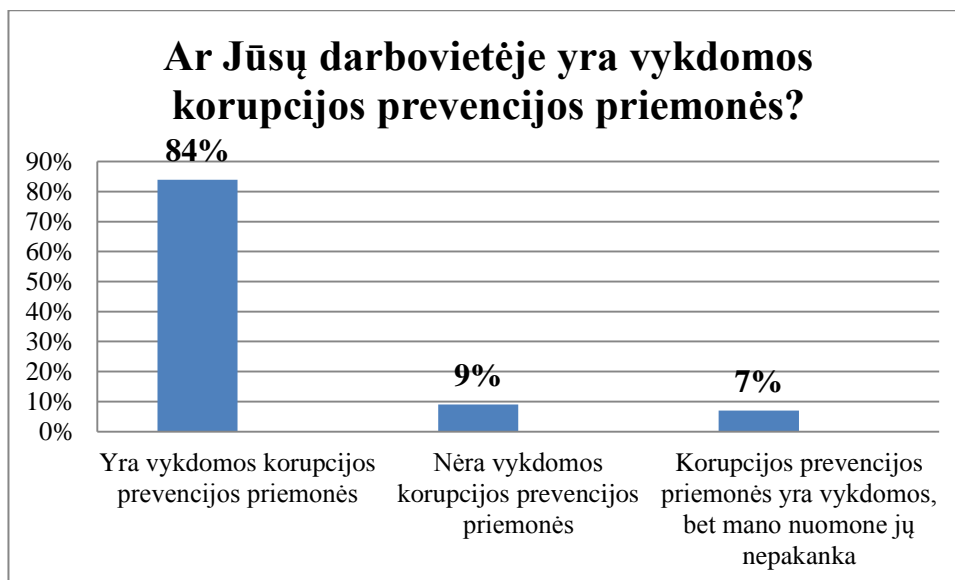


4 pav. Darbuotojų žinios apie korupcijos atvejo pranešimo galimybę
Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

93 proc. apklaustųjų darbuotojų nurodė, kad žino kam pranešti apie korupcijos atvejį, 7 proc. apklaustųjų darbuotojų nežino kam pranešti.

Išanalizavus gautus duomenis galima daryti prielaidą, kad įstaigos darbuotojai informuoti dėl galimybių pranešti apie korupcijos atvejį, tačiau 7 proc. respondentų nežino kam pranešti apie korupcijos atvejį.

Respondentams pateiktas klausimas „Ar Jūsų darbovietėje yra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės?“ Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (5 pav.).



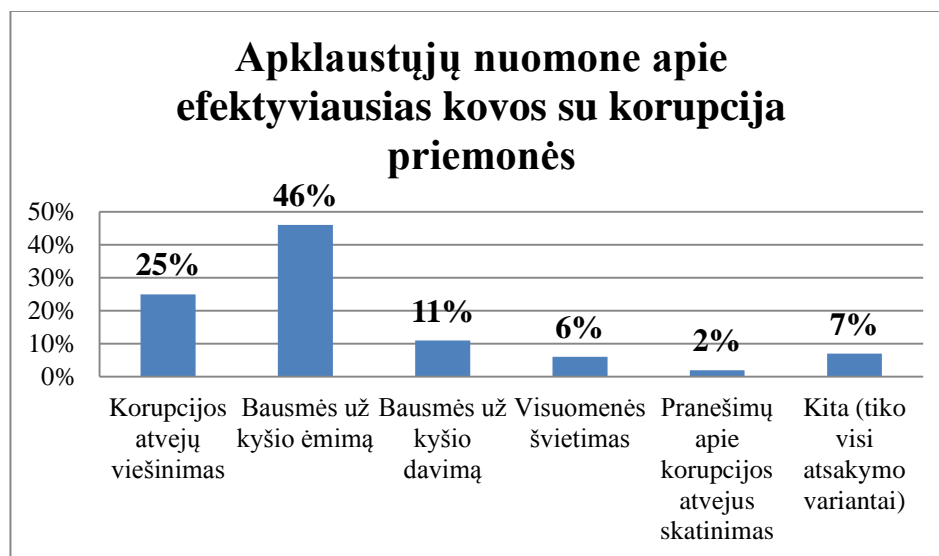
5 pav. BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ respondentų nuomonė apie korupcijos prevencijos priemones įstaigoje

Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

84 proc. apklaustųjų darbuotojų mano, kad įstaigoje yra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės. 7 proc. respondentų tvirtina, kad korupcijos prevencijos priemonės yra vykdomos, tačiau jų nepakanka. Manančiųjų, kad korupcijos prevencijos priemonės nėra vykdomos – 9 proc.

Išanalizavus respondentų atsakymus galima daryti prielaidą, kad įstaigoje yra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės, tačiau 7 proc. respondentų manančių, kad korupcijos prevencija vykdoma nepakankamai ir 9 proc. manančių, kad korupcijos prevencijos priemonės nėra vykdomos priveda prie išvados, kad darbuotojai nesidomi jiems teikiama el. pašto priemonėmis informacija.

Respondentams pateiktas klausimas „Pažymėkite, Jūsų nuomone, efektyviausias kovos su korupcija priemonės“. Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (6 pav.).



6 pav. Efektyviausios kovos su korupcija priemonės pagal apklausos duomenis

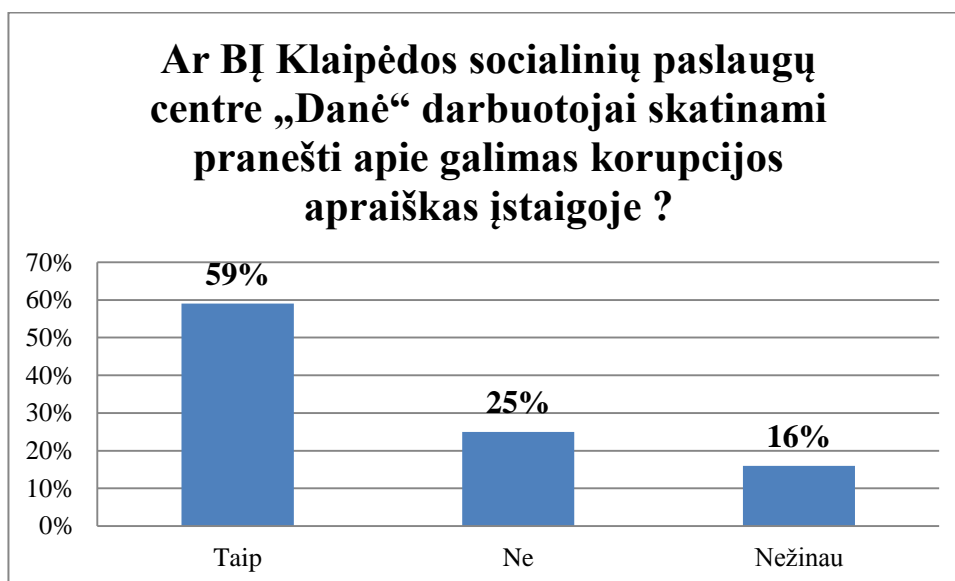
Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

Išanalizavus respondentų atsakymus galima daryti prielaidą, kad respondentai supranta visų 5 teiginių svarbą nustatant efektyviausią kovos su korupcija priemonę.

46 proc. įstaigos darbuotojų nuomonė efektyviausios kovos su korupcija priemonė yra baudmės už kyšio ėmimą taikymas, 25 proc. teigia, kad tai korupcijos atvejų viešinimas. 11 proc. atsakė, kad efektyviausias būdas yra baudmės už kyšio davimą taikymas. 6 proc. respondentų teigimų visuomenės švietimas yra efektyviausias kovos su korupcija priemonė. Pranešimų apie korupcijos atvejus skatinimas 2 proc. atsakiusiųjų nuomonė yra efektyviausias kovos su korupcija priemonė. 7 proc. respondentų yra linkę manyti, kad visos išvardintos kovos su korupcija priemonės yra tinkamos ir efektyvios.

Išanalizavus respondentų atsakymus galima daryti prielaidą, kad darbuotojų nuomonė efektyviausios kovos su korupcija priemonės yra baudmės už kyšio ėmimą, korupcijos atvejų viešinimas bei baudmės už kyšio davimą.

Respondentams pateiktas klausimas „Ar BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centre „Danė“ darbuotojai skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje?“ Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (7 pav.).

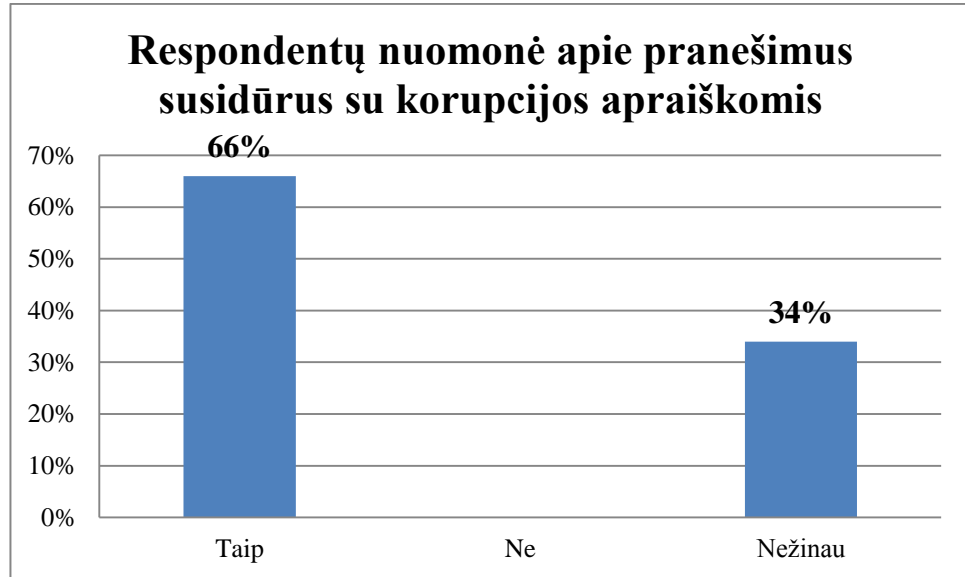


7 pav. Darbuotojų nuomonė apie jų skatinimą pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje
Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

59 proc. apklaustųjų įstaigos atstovų, jaučiasi skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje, 25 proc. apklaustųjų mano, kad jie nėra skatinami pranešti apie korupcijos apraiškas, 16 proc. darbuotojų atstovų neturi nuomonės šiuo klausimu.

Išanalizavus respondentų atsakymus galima daryti prielaidą, kad darbuotojai jaučiasi skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje.

Respondentams pateiktas klausimas „Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?“ Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (8 pav.).

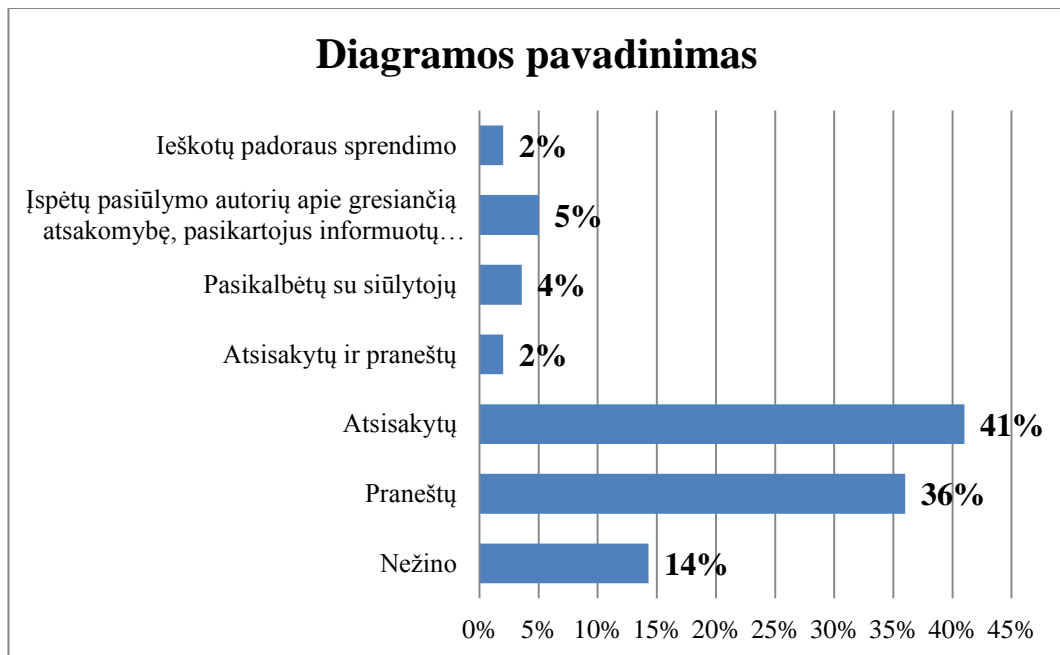


8 pav. Respondentų nuomonė apie pranešimus susidūrus su korupcijos apraiškomis
Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

66 proc. apklaustųjų darbuotojų mano, kad praneštu apie korupcijos apraiškas, 34 proc. darbuotojų nežino ar praneštų.

Išanalizavus respondentų atsakymus galima daryti prielaidą, kad darbuotojai, susidūrę su korupcijos apraiškomis darbe apie tai praneštų.

Respondentams pateiktas klausimas „Kaip pasielgtumėte Jūs, sulaukę korupcinio pobūdžio pasiūlymo?“. Respondentų atsakymų pasiskirstymas pateiktas sekančiame paveiksle (9 pav.).



9 pav. Respondentų nuomonė apie savo elgesį susidūrus su korupcinio pobūdžio pasiūlymu
Šaltinis: sudaryta autorės pagal tyrimo duomenis, 2022.

41 proc. apklaustųjų darbuotojų atsisakytų korupcinio pobūdžio pasiūlymo, 36 proc. praneštų apie korupcinio pobūdžio pasiūlymą. 14 proc. apklaustųjų įstaigos atstovų nežino ką jie darytų tokių atvejų. 5 proc. teigia, kad įspėtų pasiūlymo autorių apie gresiančią atsakomybę, pasikartojus informuotų atsakingą asmenį. 4 proc. apklaustųjų pasikalbėtų su pasiūlymą davusiu asmeniu. 2 proc. apklaustųjų, nurodė, kad ieškotų padoraus sprendimo ir 2 proc. mano, kad atsisakytų ir praneštų apie pasiūlymą.

Išanalizavus respondentų atsakymus galima daryti prielaidą, kad daugelis įstaigos darbuotojų atsisakytų, praneštų ar kitaip užkirstų kelią korupcijai, tačiau 14 proc. nežinančių kaip pasielgtų sulaukę korupcinio pobūdžio pasiūlymo rodo, kad įstaigoje vis dar reikia didesnio informavimo korupcijos prevencijos tema.

Išvados ir pasiūlymai

1. Išanalizavus gautus rezultatus galima daryti išvadą, kad dauguma įstaigos darbuotojų supranta ir yra informuoti apie korupcijos neigiamą poveikį visuomenei ir šalies ekonomikai, įstaigos korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis yra žemas. Remiantys tyrimo rezultatais galima teigti, kad BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centras „Danė“ nėra paveiktas korupcijos. Lyginant su 2021 m. tyrimu rodikliai pasikeitė ir manančių, kad įstaiga yra paveikta korupcijos sumažėjo nuo 14,29 proc. (2021m.) iki 7 proc. (2022 m.).

2. Apklauskos metu nustatyta, kad įstaigos darbuotojai informuoti dėl galimybių pranešti apie korupcijos atvejį, tačiau 7 proc. respondentų nežino kam pranešti apie korupcijos atvejį. Įstaigoje yra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės, tačiau 7 proc. respondentų manančių, kad korupcijos prevencija vykdoma nepakankamai ir 9 proc. manančių, kad korupcijos prevencijos priemonės nėra vykdomos priveda prie išvados, kad darbuotojai nesidomi jiems teikiamą el. pašto priemonėmis informaciją.

3. Išanalizavus respondentų atsakymus galima daryti išvadas, kad darbuotojų nuomonė efektyviausios kovos su korupcija priemonės yra baudmės už kyšio ėmimą, korupcijos atvejų viešinimas bei baudmės už kyšio davimą. Darbuotojai jaučiasi skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje ir susidūrę su korupcijos apraiškomis darbe apie tai praneštų. Daugelis įstaigos darbuotojų atsisakytų, praneštų ar kitaip užkirstų kelią korupcijai, tačiau 14 proc. nežinančių kaip pasielgtų sulaukę korupcinio pobūdžio pasiūlymo rodo, kad įstaigoje vis dar reikia didesnio informavimo korupcijos prevencijos tema.

Remiantis tyrimo duomenimis BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centrui „Danė“ siūloma tęsti informacinio pobūdžio pranešimų kūrimą bei darbuotojų informavimą el. pašto priemonėmis, skatinti naudotis STT sukurta mokymosi platforma bei naujinti informacinius standus skelbiant aktualią susijusią su korupcijos prevencija informaciją.

Priedas Nr. 1

PATVIRTINTA
Klaipėdos socialinių paslaugų centro "Danė"
direktorius 2020 m. lapkričio 26 d.
įsakymu Nr. V- 158

Gerb. Respondente,

BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centras „Danė“ atlieka apklausą, kurios tikslas - ištirti bei nustatyti BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Apibendrinti apklausos rezultatai bus patalpinti BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ interneto svetainėje. Anketa yra anonimiška, todėl vardo ir pavardės nurodyti nereikia. Anketoje nėra teisingų ar klaidingų atsakymo variantų. Apklausos vykdytojams svarbiausia Jūsų asmeninė nuomonė, kuriai išreikšti sugaišite apie 10 min. Jūsų išsakyta nuomonė leis geriau suvokti tolerancijos korupcijai indeksą ir numatyti šio proceso optimizavimo galimybes.

Atsakydami į anketoje pateiktus klausimus apibraukite vieną Jums labiausiai tinkanti atsakymo variantą, o (ir) reikiamose vietose atsakymus įrašykite.

Sėkmės.

1. Koks Jūsų požiūris į korupciją?

- a. Korupcija neigiamai veikia visuomenę ir šalies ekonomiką;
 - b. Korupcija nedaro jokios įtakos visuomenei ir šalies ekonomikai;
 - c. Korupcija skatina greitesnį visuomenės problemų sprendimą;
 - d. Kita (įrašyti savo atsakymo variantą)
-

2. Įvertinkite BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centro „Danė“ korupcijos pasireiškimo tikimybės lygį:

- a. Aukštas;
- b. Vidutinis;
- c. Žemas.

3. Kaip Jūs manote, ar Jūsų darbovietė yra paveikta korupcijos?

- a. Taip;
- b. Ne.

4. Ar Jūs žinate, kam reikia pranešti apie korupcijos atvejį?

- a. Žinote kam pranešti;
- b. Nežinote kam pranešti.

5. Ar Jūsų darbovietėje yra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės?

- a. Yra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės;
- b. Nėra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės;
- c. Korupcijos prevencijos priemonės yra vykdomos, bet mano nuomone jų nepakanka.

6. Pažymėkite, Jūsų nuomone, efektyviausias kovos su korupcija priemonės:

- a. Korupcijos atvejų viešinimas;

- b. Bausmės už kyšio ėmimą;
 - c. Bausmės už kyšio davimą;
 - d. Visuomenės švietimas;
 - e. Pranešimų apie korupcijos atvejus skatinimas;
 - f. Kita (įrašyti savo atsakymo variantą)
-

7. Ar BĮ Klaipėdos socialinių paslaugų centre „Danė“ darbuotojai skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje ?

- a. Taip;
- b. Ne;
- c. Nežinau.

8. Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?

- a. Taip;
- b. Ne.
- c. Nežinau.

9. Kaip pasielgtumėte Jūs, sulaukę korupcinio pobūdžio pasiūlymo ?

.....

.....

.....

10. Jūsų amžius?

- a. 18-24 m.
 - b. 25-40 m.
 - c. 41-59 m.
 - d. 60 m.+
-

Dėkojame, kad išreiškėte savo nuomonę.

Kilus klausimams, kreipkitės el. paštu:

viesiejipirkimai@danespc.lt

Priedas Nr. 2

Anketos Nr.	Klausimo Nr.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1		a	c	b	a	a	d	c	a	Nepriimtų, atsisakytų	b
2		A	c	b	a	a	a	b	a	Nežino	c
3		A	b	b	a	a	b	c	c	Negali atsakyti	c
4		A	c	b	a	a	a	a	a	Praneštų atsakingiems asmenims	c
5		A	b	b	a	c	b	c	c	Negali atsakyti	c
6		A	c	b	a	a	a	a	c	Pasakytų-NE	d
7		A	c	b	a	a	b	a	a	Atsisakytų	b
8		A	c	b	b	a	e	c	a	Atsisakytų	c
9		C	c	b	b	a	a	c	c	Atsisakytų	c
10		A	c	a	a	a	d	a	a	Atsisakytų pasiūlymo	c
11		A	c	b	a	a	d	a	a	Kreiptųsi į direktorę	b
12		A	c	b	a	a	a	a	a	Atsisakytų	c
13		A	c	b	a	a	a	a	a	Pasiūlymo atsisakytų ir praneštų padalinio vadovui	b
14		A	c	b	a	a	a	a	c	Atsisakytų	d
15		C	b	b	a	b	a	b	a	Reaguotų neigiamai	c
16		A	c	b	a	a	a	a	a	Praneštų administracijai	b
17		A	b	b	a	a	a	c	a	Įspėtų pasiūlymo autorių apie gresiančią atsakomybę, pasikartojus informuotų atsakingą asmenį.	c
18		A	b	b	a	a	a	a	c	Praneštų apie galimai korupcinį pasiūlymą	c
19		A	b	b	a	a	a	b	a	Praneštų vadovybei	d
20		A	b	b	a	a	d	a	c	Neigiamai jei būtų susiję su respondentų praneštų administracijai	c
21		A	c	b	a	a	a	a	c	Ieškotų padoraus sprendimo	b
22		A	c	b	a	a	a	a	a	Praneštų vadovei	c
23		A	c	b	a	a	a	a	a	Jai gautų pasiūlymą, atsisakytų	b
24		A	b	a	a	b	e	c	c	Pasiliktų teisę apie tai informuoti atitinkamas įstaigas	c
25		A	c	b	a	a	c	a	a	Praneštų	c
26		A	c	b	a	a	d	a	a	Informuotų savo tiesioginį vadovą	b
27		A	c	b	a	a	a	a	a	Atsisakytų	c

28	A	c	b	a	a	e	c	c	Atsisakytų	c
29	A	c	b	a	a	F Tink a visi atsa kym o varia ntai	a	c	Praneštų administracijai	c
30	A	c	b	a	a	a	a	a	Praneštų	c
31	A	c	b	a	a	e	c	c	Praneštų	d
32	A	c	b	a	a	d	a	a	Įvardintų tokį elgesį ir pasakytų, kad tai nepriimtina, esant pasikartojimui praneštų vadovams.	c
33	B	c	b	a	a	F Tink a visi atsa kym o varia ntai	a	a	Praneštų administracijai	d
34	A	c	a	a	a	F Tink a visi atsa kym o varia ntai	a	a	Praneštų administracijai	c
35	A	c	b	a	a	d	a	c	Atsisakytų ir perspėtų asmenį, kad tai netinkamas ir netoleruotinas pasiūlymas	c
36	A	c	b	a	a	a	b	a	Praneštų	c
37	A	b	b	b	c	a	c	c	Nežino	b
38	A	c	b	a	a	d	b	a	Atmestų pasiūlymą	c
39	A	c	b	a	a	b	a	a	Atsisakytų, mano, kad reikia užkirsti kelią korupcijai	d
40	A	b	b	a	b	d	b	a	Nežino, nėra buvę	c
41	A	b	b	a	b	d	b	a	Nežino	c
42	A	c	b	a	a	a	a	c	Atsisakytų	c
43	A	c	b	a	c	b	a	a	Atsisakytų	b
44	A	c	b	a	a	d	c	a	Atsisakytų	d